

KẾ HOẠCH

Đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2022 – 2025 trên địa bàn xã Sa Loong

Căn cứ Kế hoạch số 521/KH-UBND ngày 06/03/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi về việc Đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2022- 2025. Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch triển khai công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn giai đoạn 2023- 2025 trên địa xã, cụ thể như sau:

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

1. Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22 tháng 02 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025;

2. Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14 tháng 10 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình mục tiêu Quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025;

3. Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày ngày 18 tháng 01 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025;

4. Thông tư số 17/2022/TT-BLĐTBXH ngày 6/9/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số nội dung về giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm cho người lao động tại các tiểu dự án và nội dung thành phần thuộc 3 chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021 -2025.

5. Quyết định số 3685/QĐ-BNN-KTHT ngày 29 tháng 9 năm 2022 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc phê duyệt Kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2022-2025;

6. Kế hoạch số 521/KH-UBND ngày 06/03/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc Đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2022 – 2025.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Phân đầu thực hiện đạt các mục tiêu, chỉ tiêu tại Quyết định số 1834/QĐ-UBND ngày 21/12/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2023.

- Hỗ trợ đào tạo hình thành đội ngũ nông dân chuyên nghiệp để trở thành lực lượng chính trong quá trình phát triển kinh tế nông thôn, xây dựng lực lượng lao động nông thôn có kiến thức, tay nghề cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đổi mới nâng cao chất lượng đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề và hiệu quả đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, cơ cấu kinh tế, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động.

- Góp phần nâng tỷ lệ lao động nông nghiệp qua đào tạo nhằm an sinh xã hội và phát triển kinh tế xã hội vùng nghèo, đồng bào dân tộc thiểu số; đào tạo nhân lực chất lượng cao phục vụ sản xuất nông nghiệp thông minh, nông nghiệp sinh thái, hữu cơ và chuyển đổi số trong nông nghiệp; đào tạo chuyển đổi nghề nghiệp; chuyển một bộ phận lao động nông thôn sang làm nông nghiệp dịch vụ, phục vụ tái cơ cấu ngành nông nghiệp và ứng phó với biến đổi khí hậu, đem lại thêm công ăn việc làm, tạo chuyển biến tích cực, rõ nét hơn về chuyển đổi nghề nghiệp, tạo thêm công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người dân lao động nông nghiệp.

2. Mục tiêu cụ thể

Đào tạo nghề cho lao động nông thôn làm nông nghiệp, trong đó tập trung đào tạo để nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ. cụ thể: Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững và Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2022-2025: 270 người, bình quân đào tạo 70 người/năm.

III. KẾ HOẠCH THAM GIA ĐÀO TẠO

1. Chỉ tiêu đào tạo: Chỉ tiêu đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2022-2025 trên địa bàn xã là 170 lao động nông thôn trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng.

2. Kinh phí thực hiện: Nguồn chương trình MTQG giai đoạn 2021-2025, ngân sách cấp trên hỗ trợ ngân sách theo phân cấp và huy động các nguồn vốn hợp pháp khác.

3. Định hướng ngành nghề đào tạo.

- Đào tạo các nghề để thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia; các chương trình, đề án mà ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn chủ trì như (1) Bảo tồn và phát triển làng nghề Việt Nam tại Quyết định số 801/QĐ-TTg ngày 7 tháng 7 năm 2022; (2) Chương trình mỗi xã một sản phẩm tại Quyết định số 919/QĐ-TTg ngày 01 tháng 8 năm 2022; (3) Phát triển du lịch nông thôn tại Quyết định số 922/QĐ-TTg ngày 02 tháng 8 năm 2022...

- Đào tạo nâng cao giá trị các sản phẩm chủ lực, phát triển sản phẩm OCOP, các sản phẩm mang đậm bản sắc dân tộc vùng miền, gắn với du lịch nông nghiệp nông thôn. Đào tạo cho người lao động biết ứng dụng các công nghệ thông tin, áp dụng các quy trình sản xuất tốt, tiên tiến, công nghệ cao, nông nghiệp hữu cơ, an toàn, thích ứng với biến đổi khí hậu; đào tạo nâng cao kỹ

năng về quản lý, quản trị marketing, tài chính và biết xây dựng các phương án sản xuất đáp ứng yêu cầu của thị trường trong nước và xuất khẩu. Kinh doanh nông nghiệp; dịch vụ nông nghiệp, nông thôn (du lịch và môi trường); các nghề mới, nghề giúp nông dân thích ứng với biến đổi khí hậu.

- Đào tạo cho người lao động nắm được các tiêu chuẩn, quy chuẩn trong sản xuất nông nghiệp, nông nghiệp thông minh, quy trình kỹ thuật mới, công nghệ mới trong sản xuất, chế biến, quản lý vùng chuyên canh, truy xuất nguồn gốc, mô hình kinh tế tuần hoàn sử dụng hiệu quả phụ phẩm nông nghiệp. Phát triển quản lý chuỗi cung ứng nông sản theo ứng dụng “blockchain” từ sản xuất, thu hoạch, sơ chế, bảo quản, vận chuyển, chế biến và tiêu thụ sản phẩm.

- Bổ sung các nghề mới, nghề đặc thù thu hút nhiều lao động nông thôn và đáp ứng với các yêu cầu phát triển kinh tế nông thôn trong thời gian tới: Dịch vụ nông nghiệp nông thôn, sơ chế, chế biến, bảo quản nông sản, thủy sản; kinh doanh nông nghiệp; sản xuất nông nghiệp công nghệ cao, nông nghiệp số; marketing, cơ giới hóa đồng bộ trong nông nghiệp và Hợp tác xã nông nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức địa chính Nông nghiệp xã.

- Tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện, theo dõi, đôn đốc, tổ chức kiểm tra việc thực hiện kế hoạch;

- Hàng năm tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn, trong đó xác định cụ thể các nội dung:

+ Tham mưu danh mục nghề và các nghề cần đào tạo cho lao động nông thôn;

+ Rà soát, lập danh sách đối tượng tham gia đăng ký đào tạo nghề trên địa bàn. Phối hợp với các tổ chức hội, đoàn thể vận động, huy động lực lượng tham gia đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng dạy học cho các cán bộ khuyến nông, nông dân sản xuất giỏi, nghệ nhân, thợ giỏi và lao động có tay nghề cao trong các doanh nghiệp để tham gia đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- Phối hợp với VHHTT và các đoàn thể xã xây dựng kế hoạch tuyên truyền về đào tạo nghề, tạo việc làm đối với lao động nông thôn.

- Khuyến khích các doanh nghiệp, Hợp tác xã, trang trại sử dụng lao động đã qua đào tạo; đặt hàng các cơ sở đào tạo theo nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực nông nghiệp tại địa bàn.

- Định kỳ xây dựng kế hoạch kiểm tra tình hình thực hiện đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn, hàng năm báo cáo định kỳ về Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ủy ban nhân dân huyện theo quy định.

2. Công chức Văn hóa thông tin.

- Phối hợp, triển khai vận động người lao động là người đồng bào dân tộc thiểu số tích cực tham gia các khóa đào tạo nghề cho người lao động thuộc đối

tượng theo Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số; gắn đào tạo nghề với giải quyết việc làm; chú trọng các nghề truyền thống nhằm phát huy bản sắc dân tộc tại địa bàn.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đào tạo nghề; thông tin về các cơ sở đủ điều kiện tham gia đào tạo nghề, các nghề đào tạo, các chính sách hỗ trợ cho người học, quyền lợi và nghĩa vụ của người học nghề, mức thu nhập nơi làm việc sau học nghề và các mô hình đào tạo nghề gắn với việc làm hiệu quả trên địa bàn

3. Công chức phụ trách TBXH xã.

- Phối hợp với các bộ phận chuyên môn liên quan, các đoàn thể thị trấn đôn đốc các thôn triển khai thực hiện kế hoạch. Theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện công tác tham gia đào tạo nghề trên địa bàn; báo cáo huyện những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp khắc phục trong quá trình thực hiện (nếu có).

- Theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo nghề trên địa bàn xã gửi Ủy ban nhân dân xã và phòng Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

4. Công chức kế toán- Tài chính: Theo chức, năng nhiệm vụ được giao phối hợp các bộ phận, đoàn thể liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân xã cân đối các nguồn kinh phí, bố trí kinh phí được giao trong chương trình mục tiêu khi đủ điều kiện và đảm bảo theo quy định. Hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, thực hiện các chính sách về tài chính và phối hợp kiểm tra, giám sát tình hình thanh quyết toán kinh phí về chương trình mục tiêu đào tạo nghề do cấp trên phân bổ (nếu có).

5. BQL Các Thôn.

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của thôn- Tăng cường công tác tuyên truyền, đảm bảo việc đào tạo nghề đúng đối tượng, mục tiêu của các Chương trình mục tiêu quốc gia; chủ động nắm tình hình đề xuất điều chỉnh ngành nghề phù hợp theo nhu cầu thực tế học nghề của người lao động thôn mình quản lý. Đào tạo nghề phải gắn với nhu cầu việc làm, nhằm đảm bảo lao động sau đào tạo có việc làm ổn định, nâng cao thu nhập.

- Thống kê các đối tượng được đào tạo nghề theo từng Chương trình mục tiêu quốc gia; theo từng nhóm đối tượng hưởng chính sách: người có công, người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người khuyết tật, người trực tiếp lao động trong các hộ sản xuất nông nghiệp bị thu hồi đất canh tác và các đối tượng chính sách khác trên địa bàn thôn để được tư vấn định hướng đào tạo nghề theo quy định.

Định kỳ trước ngày 20 hàng tháng các thôn lập danh sách số lao động đăng ký nghề đúng thời gian quy định gửi về UBND xã để tổng hợp số lượng, nhu cầu đăng ký nghề trình cấp trên ấn định thời gian mở lớp.

- Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 10 tháng 6*), hằng năm (*trước ngày 10 tháng 12*) báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Công chức phụ trách Nông nghiệp; VHTT phụ trách Dân tộc; TBXH) để tổng hợp, theo dõi, báo cáo theo quy định.

7. Đề nghị MTTQ và các Đoàn thể xã.

- Phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề trên đến các chi hội, đoàn thể thôn nhằm đảm bảo cho Kế hoạch được thực hiện có hiệu quả, thiết thực, đạt mục tiêu và đúng với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước đã đề ra.

- Tăng cường truyền truyền, vận động các chi Hội, các hội viên, đoàn viên nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác tham gia đào tạo nghề, định hướng nghề nghiệp; tuyên truyền, vận động người lao động trong độ tuổi lao động chưa có nghề tham gia học nghề và tìm việc làm.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn xã. Đề nghị Mặt trận và các đoàn thể xã phối hợp thực hiện; yêu cầu các bộ phận chuyên môn, BQL các thôn tổ chức triển khai thực hiện theo quy định, trường hợp gặp khó khăn vướng mắc gửi phản ánh về UBND xã; Phòng Lao động - Thương binh và xã hội huyện và Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;
- Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội;
- TT Đảng Ủy (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các ban ngành, đoàn thể xã;
- BQL các thôn;
- Lưu: VT, TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

A Tân